

Operazione Rif. PA 2023-19500/RER (Progetto 5) approvata con DGR n. 1379 del 07/08/2023 e cofinanziata con risorse del Programma regionale Fondo sociale europeo Plus 2021/2027 dell'Emilia-Romagna

Strutturare l'organizzazione aziendale per lo sviluppo del potenziale di innovazione delle risorse umane



Calendario

6 incontri da 4 ore ciascuno in presenza dalle ore 9.00 alle ore 13.00
Avvio mercoledì 5 giugno 2024
Termine iscrizioni: 13 maggio 2024

Quota

Il corso è gratuito, poiché co-finanziato con risorse del Programma regionale Fondo sociale europeo Plus 2021/2027 dell'Emilia-Romagna

Sede

Il corso è in presenza presso la sede di Bologna in via di Corticella n.186

Attestato rilasciato

Attestato di frequenza

Referente

Giovanna Marchiol
E-mail: marchiol@cnafoer.it
Cellulare: 0514199718

Obiettivi

A conclusione del percorso formativo, i partecipanti saranno in grado di:

- identificare i principali elementi che permettono o ostacolano la realizzazione di un cambiamento organizzativo;
- conoscere ed analizzare gli impatti del cambiamento organizzativo sulle presone;
- favorire un riorientamento culturale verso un'interpretazione più dinamica e aperta dell'organizzazione;
- comprendere le logiche necessarie per una gestione efficace del cambiamento organizzativo.

Destinatari

Il corso si rivolge a imprenditori e figure chiave di imprese, liberi professionisti ordinistici e non ordinistici aventi sede legale o unità locale nel territorio della regione Emilia-Romagna e operanti nella filiera della Meccanica, Meccatronica, Motoristica, Biomedicale.

Se il numero degli iscritti sarà superiore a quello previsto (minimo 8), si valuterà l'inserimento di un numero maggiore di persone. In caso contrario, le imprese che soddisfano i requisiti saranno ammesse in base alla coerenza tra le necessità di formazione e gli obiettivi didattici del corso. A parità di requisiti sarà preso in considerazione l'ordine di arrivo delle domande.

Contenuti

- Il cambiamento e l'innovazione come condizione necessaria per la competitività
- Definizione, classificazione e caratteristiche dei cambiamenti in azienda
- Il cambiamento organizzativo: condivisione degli obiettivi all'interno dell'organizzazione
- Strategie per guidare in cambiamento
- Resistenza al cambiamento, ostacoli e barriere
- La comunicazione come strategia di organizzazione
- Contagiare il team per costruire una cultura di cambiamento
- Mappatura della cultura organizzativa e delle leve di cambiamento culturale

Docente

Corrado Falgheri, formatore esperto in: organizzazione aziendale, crescita professionale delle persone, comunicazione.